

Herzlich willkommen

VON ZERO AUF REMOTE – AUFBAU EINES AGILEN TEAM



MIMAKOM
Digital. Innovation. Engineers.



Wer ist der Digital Impact Network

- Gegründet 1996 als **tcbe.ch** – ICT Cluster Bern
- Heute über **240 Mitglieder**
- Mitglieder sind **ICT-Anbieter, öffentliche Unternehmen, Behörden, Bildungsinstitutionen** etc.
- Geografischer Fokus liegt auf der **Hauptstadtregion Bern** (Kantone Bern, Fribourg, Neuenburg, Solothurn, Wallis)
- Unsere Aktivitäten beinhalten **regelmässige Events, Versand eines monatlichen Newsletters an über 500 Adressen, exklusive Angebote für Mitglieder**



Von Zero to Remote Agiles Team aufbauen



Sorry not sorry

(das Meme-Ding
wird fast
komplett
durchgezogen 😊)

DROP THE ZERO

AND GET WITH THE HERO

memegenerator.net

Von Zero
auf
Remote
Von Zero
to Hero

Von Zero auf Remote Von Zero to Hero

- Agilität/ Scrum
- Ausgangslage/ Beginn Pandemie
- Teamaufbau (Teambuilding)
- Daily Business
- Hybrides Arbeiten
- Onboarding
- Fazit und Erkenntnisse



**Aber – was
ist Agilität
überhaupt**

- Vernetztes Lösungsdenken
- Fähigkeit auf Veränderungen einzugehen
- Zurücklehnen war Gestern
- Rasches analysieren, agieren und ausprobieren das Heute
- Schnellebigkeit der Welt zum Werkzeug machen

Agilität im Überblick

- Individuum & Interaktion wichtiger als Prozesse und Tools
- Reaktion auf Veränderung wichtiger als Plan
- Funktionierendes Produkt wichtiger als Dokumentation
- Kooperation & Kommunikation wichtiger als Vertragsverhandlung

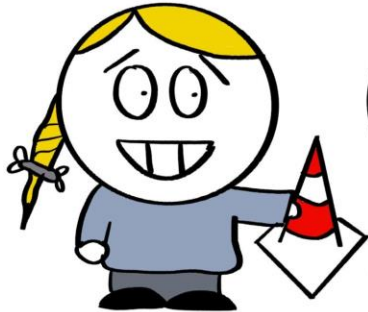
4 Agile Werte



Fixed & Growth Mindset



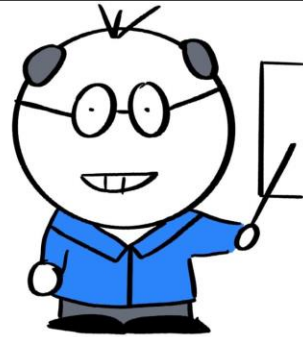
Coach



Impediment
Remover

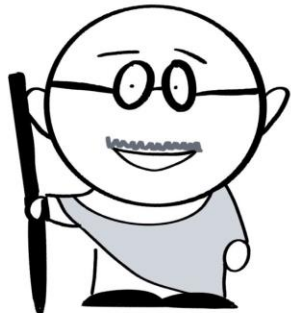


Facilitator

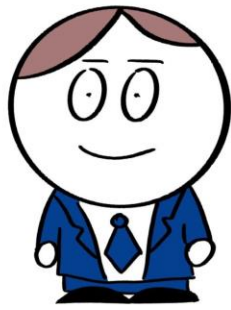


Teacher

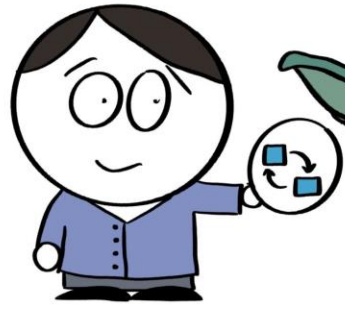
Scrum Master



Servant Leader



Manager




Change Agent



Mentor

Scrum Methode



coronavirus 

@coronavirus

honestly, i did it for memes

10:25PM · 26 Jan 20 · [Twitter for Android](#)

100M Retweets **200** Likes



Agenda: Ausgangs- lage

Start Pandemie 2020

- Circa 250
Projektmitarbeitende
- 3 Trains, 16 Teams
- 2020 bis 2025

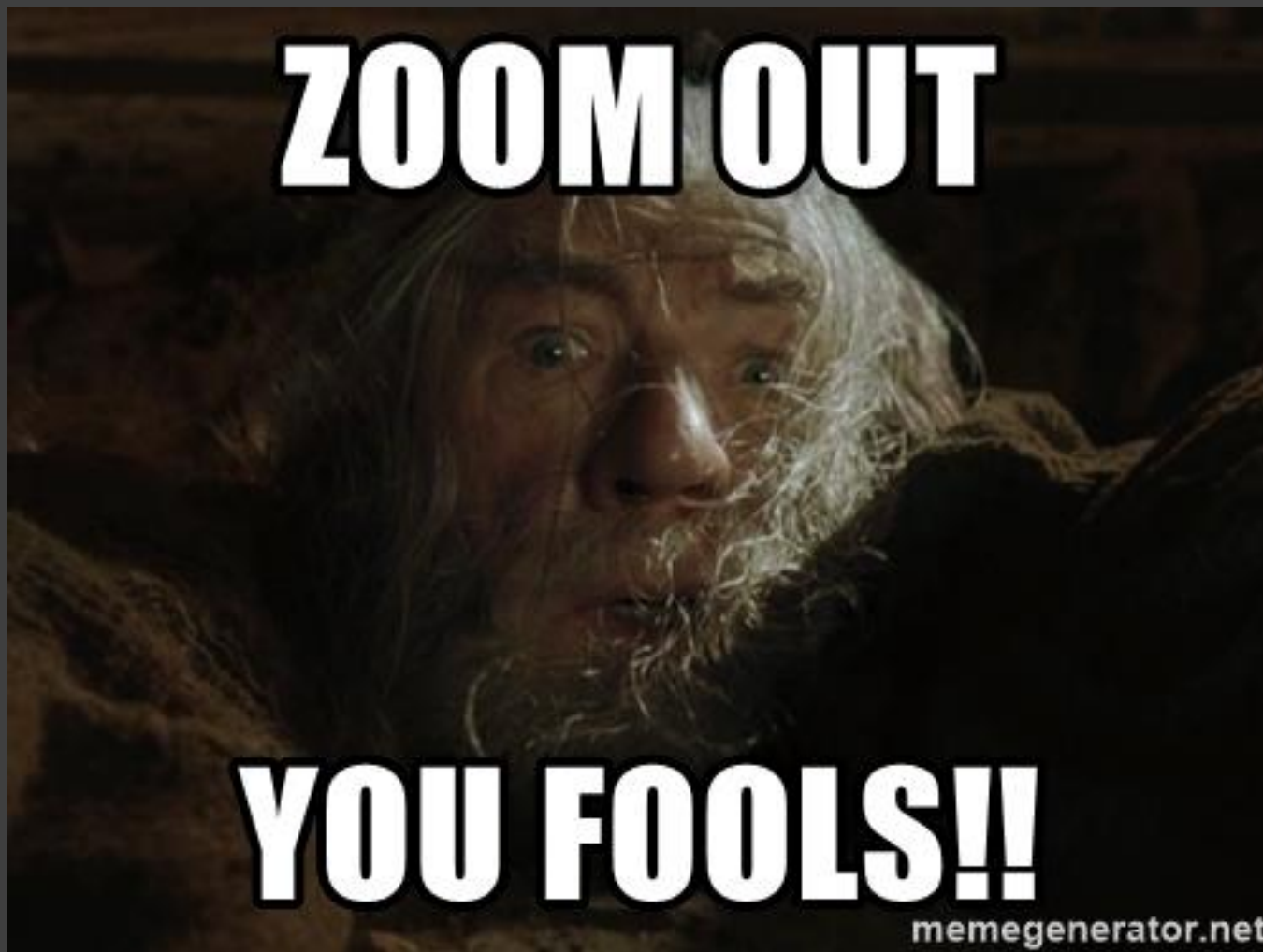
IT Projekt Bundesumfeld

- 80% des Teams hat sich noch nie live gesehen
- Noch nie zusammen gearbeitet
- Externe und Interne Mitarbeiter
- Keine Methodenkenntnisse (Agilität)

Software Architekten



**Team ohne
Ausrichtung,
Zusammenhalt
und Sicherheit**



Überblick
verschaffen,
um
Massnahmen
abzuleiten

Forming oder Storming das ist hier die Frage





**Konsequenzen
ziehen und
umsetzen**



Der
Mensch
bleibt auf
der
Strecke

Teams

Ihre Teams

- TM [redacted] ...
- SO SoS - Scrum of Scrum Meeting ...
- TM Team Migration [redacted] ...
 - Allgemein
 - Team [redacted]
 - 1 ausgeblendeter Kanal
- TA Team Architektur [redacted]
 - Allgemein
 - Geschäftsarchitektur
 - Hybride Integration [redacted]
 - Netzwerkarchitektur
 - Security
- SC [redacted] CoP Scrum Master
 - Allgemein
 - Gruppe A
 - Gruppe B
 - 2 ausgeblendete Kanäle
- AM Adapt Meeting
 - Allgemein
 - Breakout Room Gruen
 - Breakout Room Rot
 - 2 ausgeblendete Kanäle



Remote Tools MS Teams Miro/ Concept- board

Agenda: Teamaufbau/ Teambuilding Back to the roots



Kamera an für mehr Nähe, Mimik und Gestik

Zoom meeting,
audio only



Zoom meeting
with video





TEAM BUILDING?

TELL US MORE

makeameme.org

**Wichtig,
wichtiger,
Teambuild-
ing
Sessions!**

- Welche Erfahrung hat dein Berufsleben massgeblich verändert?
- Was wäre aus deiner Sicht der grösste Erfolg für unser Team?
- Was ist deine Motivation in diesem Projekt zu arbeiten?
- Wenn du unter hohem Stress stehst, was muss dein Team über dich wissen?

**Get to
know your
folks!**

**WE ARE NOT
A TEAM
BECAUSE WE
WORK TOGETHER
WE ARE
A TEAM BECAUSE
WE RESPECT
TRUST AND CARE
FOR EACH OTHER**

**Vertrauen
schenken,
dann
kommt
vertrauen
zurück**

THAT FEELING WHEN



YOU PROVE THE BOSS WRONG

**Fehler/
Irrtümer
zugeben,
das ist keine
Schwäche!**



**Feedback/
Kritik
annehmen
und sich
ändern
= agile at it's
best**

Agenda: Daily Business





Remote Regeln:

- Kommunikationskanal?
- Dokumentation nötig?
- Meetings mit Agenda
- Dauer max. 45min

I HAD FUN ONCE



IT WAS AWFUL

**Teamevents
mit einem
Team das
einander
vertraut
= unbezahlbar!**



**Beispiele:
Schrott-
wichteln
Virtueller
Kochevent**



**Grenzen der
Individuen
akzeptieren.**

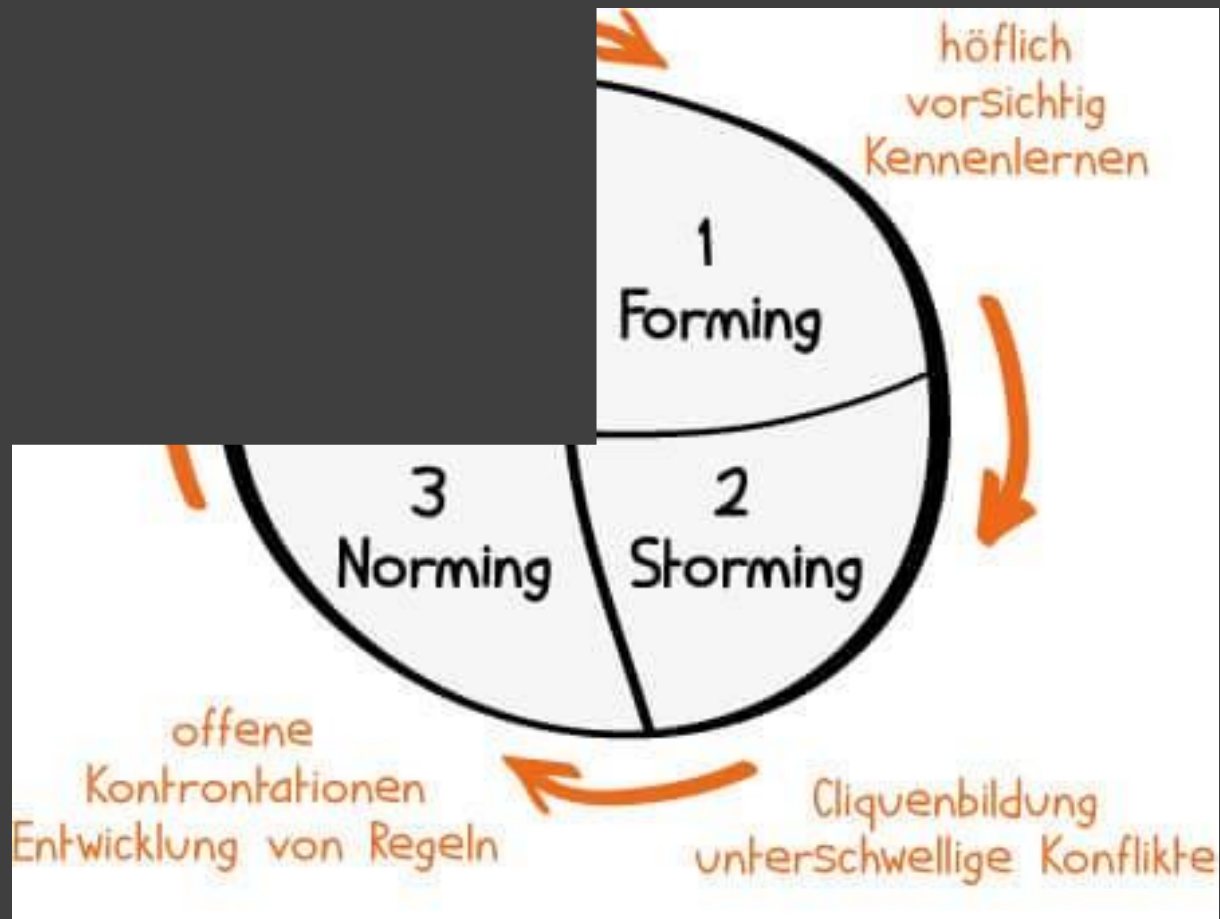
Agenda: Hybrides Arbeiten





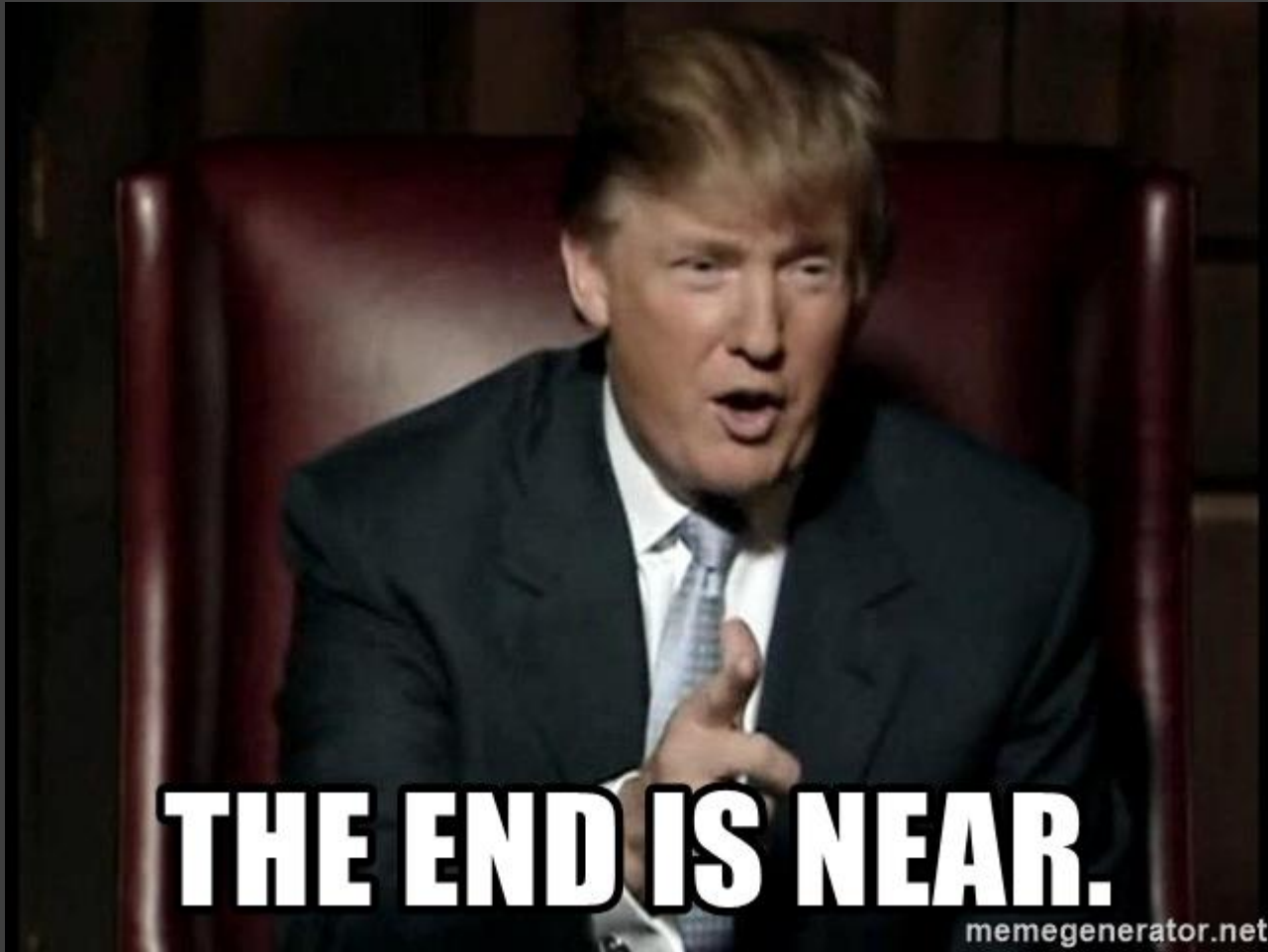
Hybrides
Arbeiten,
aber nicht um
jeden Preis
→ Freiheiten
lassen

Agenda: Onboarding





- Onboarding:**
- **Gotti/ Götti definieren**
 - **Check-In Calls**
 - **Take care of people**



**Agenda:
Fazit/
Erkenntnisse**



**Nach Arbeit
AM System,
folgt Arbeit
IM System**

Die 8
MemGeln



LIST OF PEOPLE I TRUST

ALL I CARE ABOUT IS DOGS



...AND LIKE 3 OTHER PEOPLE...

I MUST GO

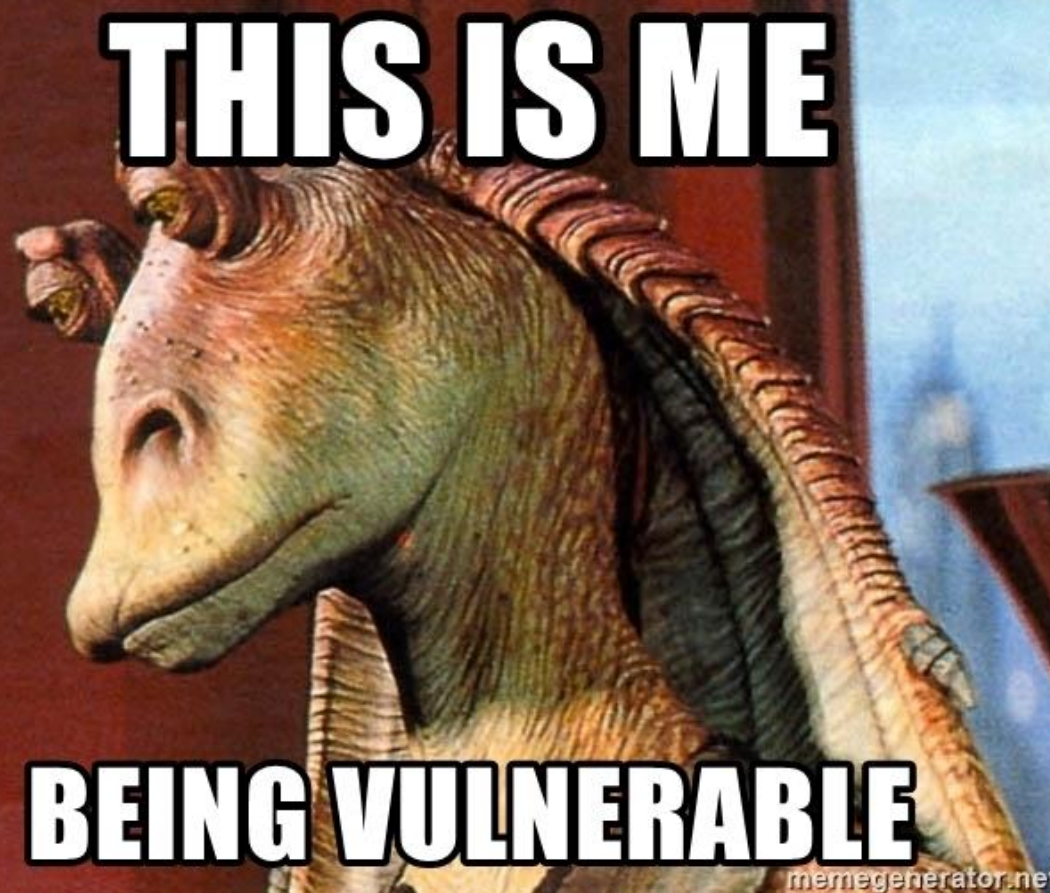


MY PEOPLE NEED ME

I KNOW THIS MEME DOESN'T WORK



BUT WE'RE BREAKING UP



THIS IS ME

BEING VULNERABLE

**WHEN THE WHOLE SQUAD
DISAGREES**

**BUT YOU CAN'T ADMIT YOU'RE
WRONG**

I LOVE OUR TEAM!



OUR TEAM IS MY FAVORITE!

Die 8
MemGeln



GEMEINSAMES ZIEL

- Vertrauen schenken, denn kommt Vertrauen zurück
- Sich für den Mensch und nicht nur für das Ergebnis interessieren
- Auf individuelle Bedürfnisse eingehen
- Wenn es nicht passt, passt es nicht
- als Führungsperson Fehler eingestehen
- Sich verletzlich zeigen und so Nähe schaffen
- Regelmässige Teambuildings/Events durchführen
- Gemeinsames Ziel definieren

Wrap up



Vielen
Dank 😊